

# Il tuo talento è in focus

Un ambiente in cui i talenti individuali di ognuno di noi siano in focus, dove sei riconosciuto, incoraggiato e ti puoi mettere in gioco. Dove dai e ricevi responsabilità e feedback e sei parte di un team in cui ti senti ispirato nella ricerca di nuovi modi di lavorare, con successi ed errori da utilizzare come tue fonti di apprendimento. Un ambiente di lavoro dinamico e ricco di opportunità in cui il tuo responsabile crea un clima di fiducia e inclusione, incoraggiando un dialogo aperto e onesto.

Il tuo futuro in IKEA è supportato da piani di sviluppo ben definiti -in linea con le necessità e le possibilità di IKEA- e da corsi di formazione rilevanti e tanti "learning-in-the business". In IKEA hai l'opportunità di applicare la tua competenza in diversi campi e in differenti parti delle organizzazioni del Gruppo, trasversalmente alle funzioni e ai processi e ricevendo incarichi di maggiore responsabilità, grazie ai quali hai la possibilità di valorizzare il tuo talento e di crescere e svilupparti, consapevole che IKEA crede in te.

**Questo è l'ambiente di lavoro che costantemente sviluppiamo, dove le persone e il business crescono assieme.**

**E anche tu puoi contribuire alla sua costruzione!**



## 1. E' una responsabilità condivisa

**Individuare e far crescere il talento riguarda tutti noi: tu, il tuo responsabile e IKEA.**

Ognuno di noi è responsabile della propria vita e del proprio sviluppo: non aspettare che sia qualcun altro a scoprire il tuo talento e inizia a esplorarlo tu stesso!

Assumersi responsabilità, mostrare motivazione e fare del tuo meglio è il modo più efficace per prepararti al tuo colloquio di sviluppo: assieme al tuo responsabile puoi combinare le tue ambizioni con le possibilità che IKEA ti può offrire.

Alza la mano e diventa protagonista del tuo futuro!

## 2. Ognuno è visto come un talento

Abbiamo un'ambiziosa agenda di crescita guidata dai nostri obiettivi (essere leader nel vivere la casa e assicurare una redditività a lungo termine e una migliore IKEA) e, **per raggiungere i nostri goal, ci affidiamo alla più preziosa risorsa che ci sia: i talenti delle nostre persone.** Ogni persona è vista come un talento e può dare il suo contributo alla crescita di IKEA. Crediamo in te e investiamo nel tuo sviluppo. Ti vediamo come una persona che sappia esprimere una performance lavorativa di livello e, al contempo, possa apprendere e migliorarsi. Crediamo nella tua ambizione a fare sempre del tuo meglio, nella tua curiosità e nella tua voglia di affrontare nuove esperienze e imparare.

### 3. Diversi modi in cui crescere

Ci sono molti modi in cui crescere e sviluppare le proprie competenze e non esiste una carriera tipica in IKEA.

In più, chi ha detto che la carriera in IKEA debba essere solamente verticale?



#### **Crescere nella tua posizione attuale**

Per molti di noi, diventare più competenti nell'attuale ruolo è il focus principale. Può essere il miglioramento della propria conoscenza del business (clienti, prodotti, materiali, ecc.), lo sviluppo delle proprie capacità (di guida, comunicazione, vendita, assunzione di responsabilità, ecc.) o il rafforzamento della motivazione (aumentare l'energia, l'audacia, ecc.). Questa è la base per lo sviluppo in IKEA.

#### **Crescere tra funzioni e processi**

Crescere in IKEA può anche essere muoversi verso l'alto, in diagonale o in orizzontale, proprio come in un quadro svedese. Può anche significare fare un passo verso altre aree del business IKEA. Per esempio, dalle vendite alla logistica, dal retail allo sviluppo del prodotto o passando da un ruolo di maggior elaborazione strategica a uno più incentrato sulla gestione operativa.

Si tratta di costruire la propria competenza spostandosi da una funzione a un'altra o da un processo di business a un altro. In questo modo, saprai comprendere l'importanza di tutte le aree e le modalità in cui interagiscono fra di loro, dallo sviluppo delle idee alla base dei prodotti ai clienti felici.

Un numero sempre maggiore di persone che si muovono in differenti aree del business contribuirà non solo allo sviluppo delle competenze individuali, ma anche a una più integrata ottica di "One IKEA".

### 4. Individua il talento. Chi vedi?

Come possiamo rafforzare la nostra capacità di saper scorgere, orientare e sviluppare i nostri molteplici talenti personali? Siamo ricchi in quanto a talento e dobbiamo solo indossare diverse lenti per riuscire a vedere sia i talenti "gridati" che quelli "sussurrati". Quando mettiamo in discussione la nostra percezione delle persone ed eliminiamo i pregiudizi, saremo in grado di identificare il talento di ognuno di noi per un'IKEA realmente diversa in cui sempre più persone possano avere la possibilità di svilupparsi ed essere pronte per guidare la crescita del business.

### 5. Reclutiamo basandoci sui valori

Reclutiamo persone, e non CV. Reclutiamo basandoci sui valori IKEA e sul talento. Reclutiamo per lo sviluppo in prospettiva e non solo per l'oggi. Vogliamo persone realistiche, ingaggiate, oneste e innovative, che abbiano talento e vivano i nostri valori, assieme alla passione per l'home furnishing.

**Insieme, facciamo in modo che tutto ciò accada!**

**WHEN YOU GROW, IKEA GROWS TOO!**

